

Universitätsprofessor_in



für das Fachgebiet Leistungselektronik

Die Technische Universität Wien ist Österreichs größte Forschungs- und Bildungseinrichtung im technisch- naturwissenschaftlichen Bereich und leistet seit mehr als 200 Jahren einen unverzichtbaren Beitrag zur Sicherung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft des Forschungsstandorts Österreich. Unter dem Motto "Technik für Menschen" betreiben an der TU Wien rund 26.000 Studierende und mehr als 4.000 Wissenschaftler_innen in diesem Sinne Forschung, Lehre und Innovation.

An der Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik der TU Wien ist die Stelle eines_einer Universitätsprofessor_in für das Fachgebiet **Leistungselektronik** in einem unbefristeten vertraglichen Dienstverhältnis (Vollbeschäftigung) ab 1.9.2023 zu besetzen.

Es handelt sich um eine Professur gemäß § 98 UG 2002.

Die Professur für **Leistungselektronik** ist im Entwicklungsplan der TU Wien den Forschungsbereichen „Energy and Environment“ sowie „Information and Communication Technology“ zugeordnet. Die Zuordnung zu einem Institut der Fakultät erfolgt abhängig vom Forschungsprofil des_der erfolgreichen Bewerber_in.

Die Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik, eine der acht Fakultäten der TU Wien, ist in fünf Forschungsgebieten aktiv: Photonik, Mikro- und Nanoelektronik, Telekommunikation, System- und Automatisierungstechnik und Energietechnologien und Energiesysteme.

Die Aufgabe der ausgeschriebenen Professur wird es sein, das Gebiet der Leistungselektronik an der Fakultät zu vertreten. Die Professur soll mit den Bereichen „Biomedizinische Elektronik“, „Mikroelektronik“, „System- und Automatisierungstechnik“ und „Mikrosystemtechnik“ der Fakultät als auch interdisziplinär mit anderen Fakultäten zusammenarbeiten.

Die Forschungstätigkeit der Professur soll Schwerpunkte in mehr als einem der folgenden Gebiete haben:

- Devices based on wide band-gap materials and/or advanced dielectrics for power circuits
- Multi-functional passives for power circuits: material characterization, electromagnetic and thermal modelling, design for HF / EMC
- 3D magnetic structures, integrated EMI filters, integrated cooling
- DC-converters, circuits for discrete power semiconductors and smart power ICs
- Embedded converters: multi-cell/multi-level structures
- Electronics for energy harvesting and wireless power transfer
- Multi-domain modelling and multi-objective optimization/design, measurement and monitoring
- Automated design of power electronics systems and virtual prototyping
- High power-density and high-efficiency power electronics
- High-frequency medium-voltage power electronics including active protection & insulation

Neben der Forschung beinhalten die Aufgaben einer_s Universitätsprofessor_in an der TU Wien auch Lehrtätigkeit (auf Deutsch und Englisch) in Bachelor-, Master- und PhD-Studien sowie Mitarbeit im Management des Instituts und der Fakultät.

Die Aufgaben in der Lehre umfassen dabei insbesondere Grundlagenfächer der Elektrotechnik (insbesondere Schaltungstechnik) sowie forschungsnahe Vorlesungen im Master-Bereich.

Ihr Profil:

- Ein **abgeschlossenes Doktors- oder PhD- Studium** in einem für die Ausschreibung relevanten Gebiet an einer inländischen oder gleichwertigen ausländischen Universität oder Forschungseinrichtung
- Eine an einer inländischen oder gleichwertigen ausländischen Universität erworbene **Lehrbefugnis (venia docendi)** oder eine der Lehrbefugnis als Universitätsdozent_in gleich zu wertende wissenschaftliche Befähigung
- **Wissenschaftliche Reputation**, nachgewiesen durch Publikationen in international renommierten wissenschaftlichen Fachzeitschriften, durch Patente, wissenschaftliche Vortragstätigkeit, Herausgeber_innen- und Gutachter_innen-Tätigkeit, Organisation von Konferenzen, Preise etc.
- Fähigkeit zur Netzwerkbildung, nachgewiesen z.B. durch längere facheinschlägige Auslandsaufenthalte oder durch Kooperation mit ausländischen Universitäten bzw. Forschungseinrichtungen mit hoher nationaler und internationaler Reputation.
- Erfahrung in der Akquisition, Abwicklung und Leitung von Forschungsprojekten
- Die Eignung und Bereitschaft zur Führung eines Forschungsbereichs oder Forschungsgruppe
- Die **pädagogische und didaktische Eignung** für akademische Lehre im genannten Fachgebiet in englischer und deutscher Sprache
- Erfahrung in der Betreuung von wissenschaftlichen Arbeiten Studierender
- Idealerweise Sozial- und Genderkompetenz sowie Erfahrung im Bereich der Nachwuchs- und Frauenförderung
- **Vor-Ort-Präsenz** wird erwartet
- Sofern keine ausreichenden Deutschkenntnisse vorliegen, wird die Bereitschaft zum baldigen Erlernen der deutschen Sprache vorausgesetzt, welche die Mitarbeit im Management des Instituts, der Fakultät und in universitären Gremien ermöglicht, sowie den Unterricht in Bachelorstudien.
- **Forscher_innen mit entsprechendem Track-Record, die sich auf einer vollen Professur noch etablieren müssen, sind durch diese Ausschreibung explizit angesprochen.**

Wir bieten:

- Exzellente Arbeitsbedingungen in einem attraktiven Forschungsumfeld
- Ein attraktives Gehalt, zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung eine betriebliche Pensionskasse/Zusatzpension und andere Zusatzleistungen ([Erlinge-Benefit Katalog der TU Wien](#))
- Finanzielle Unterstützung der Forschungsaktivitäten in den ersten Jahren (Geräteausstattung etc.)
- Unterstützung bei der Übersiedlung nach Wien (soweit erforderlich)
- [Dual Career Advice](#) (soweit erforderlich): Wir bieten Partner_innen und Familien der an die TU Wien berufenen Universitätsprofessor_innen verschiedene Unterstützungsangebote an, die individuell auf die jeweilige Situation abgestimmt sind
- Eine kollegiales Arbeitsumfeld in einer Stadt mit außerordentlich hoher Lebensqualität

Die TU Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines gleich qualifizierten Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir sind bemüht, Menschen mit Behinderung mit entsprechender Qualifikation einzustellen und fordern daher ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der TU Wien, Herrn Gerhard Neustätter.

Es ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer_innen der Universitäten und ein **Mindestgehalt bei Vollbeschäftigung von EUR 76.127,80 Jahresbrutto** vorgesehen. Darüber hinaus wird zusätzlich zur Mitarbeitersorgekasse auch eine betriebliche Pensionsvorsorge - abhängig von der Beschäftigungsdauer - eingerichtet, so dass sich die Personalleistungen erhöhen. **Explizit wird darauf hingewiesen, dass ein in Abhängigkeit von Qualifikation und Erfahrung höheres Entgelt, sowie Detailinformationen zu Benefits, Gegenstand von Berufungsverhandlungen ist.**

Allgemeine Informationen finden Sie unter folgenden Links:

- Fakultät für [Elektrotechnik und Informationstechnik](#)
- Informationen zu Professuren und Berufungsverfahren: [Berufungsservice](#)

Bewerbungen in deutscher oder englischer Sprache haben mindestens folgende Unterlagen zu beinhalten:

- Einen ausführlichen **Lebenslauf** (samt beruflichem und wissenschaftlichem Werdegang)
- Ein kurzes Motivationsschreiben
- Eine **Darstellung der bisherigen wissenschaftlichen Tätigkeiten** inkludierend eine umfassende Publikationsliste, eine Übersicht über durchgeführte Forschungsprojekte bzw. eingeworbene Drittmittel (Projektvolumen, Auftrags- bzw. Fördergeber, Dauer etc.), eine Patentliste, Informationen über etwaige Gutachter- und Experten Tätigkeit, organisierte Konferenzen und erhaltene Preise sowie ein **Verzeichnis der Vortrags- und Lehrtätigkeit** inkludierend eine Liste der abgehaltenen universitären Lehrveranstaltungen, eine Liste der betreuten wissenschaftlichen Arbeiten Studierender (Bachelor-, Diplom- oder Masterarbeiten sowie Dissertationen) sowie eine Liste der eingeladenen Vorträge
- Kopien der **fünf wichtigsten Publikationen**
- Ein **Forschungs- und Lehrkonzept** mit Überlegungen zur künftigen Positionierung und Weiterentwicklung des genannten Fachgebiets

Wir freuen uns über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum **30.09.2022**.



Bei Fragen wenden Sie sich gerne an: **Bewerbungsmanagement**: Tel.: +43 (1) 588 01 DW 406201 Carmen Keck, [Informationen zum Bewerbungsprozess](#) **Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik**: Tel.: +43 (1) 588 01 DW 38925 Dekan Norbert Görtz Tel.: +43 (1) 588 01 DW 35000 Dekanatsleiterin Sabine Herr **Berufungsservice**: [Informationen über den Stand des Verfahrens](#)

TECHNIK FÜR MENSCHEN

Die Bewerber_innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

